

## **Intelligence artificielle : plus de 14 000 nouveaux postes de spécialistes d'ici deux ans**

### **Joblift fait un état des lieux du marché français de l'emploi de l'intelligence artificielle**

*Paris/Berlin, le 26 avril 2018* – Le mois dernier, le député Cédric Villani présentait [son rapport](#) sur l'intelligence artificielle et le futur du travail en France. Dans ce contexte, la plateforme emploi [Joblift](#) a étudié le marché de l'emploi français de l'intelligence artificielle sur les 24 derniers mois. 7 729 offres d'emploi ont été publiées, soit une augmentation de presque 4% tous les mois depuis deux ans. L'étude met également en lumière le besoin de formation pour un domaine en forte croissance mais encore jeune avec 17% de postes dédiés à l'enseignement et la recherche, et presque autant de stages que de CDI.

### **Plus de 6 000 offres à anticiper pour 2018**

7 729 offres autour de l'intelligence artificielle ont été publiées les 24 derniers mois. Cela représente une augmentation mensuelle moyenne de 3,6% des offres. De plus, les offres publiées les quatre premiers mois de 2018 représentent pour le moment 63% de la totalité des offres émises en 2017, ce qui permet d'avancer que l'année 2018 verra au moins 6 000 nouvelles offres d'emploi dans l'intelligence artificielle. 48% des offres s'adressent aux développeurs, 16% aux ingénieurs en Recherche et Développement et 10% aux « consultants experts en intelligence artificielle » (95% d'ingénieurs et 5% de doctorants). 8% des annonces émises s'adressent aux professeurs universitaires et 5% recherchent des directeurs informatiques.

### **Des postes 60% plus longs à pourvoir**

45% des offres d'emploi sont des CDI et 42% des offres de stage ou d'apprentissage, dont 11% avec opportunité de CDI à la clé. 37% des offres en CDI requièrent cinq années minimums d'expérience et 27%, au moins huit ans. Cependant, un peu plus du tiers des annonces (36%) demandent une expérience deux ans seulement. De plus, pour les CDI, la durée moyenne pour pourvoir un poste s'élève à 55 jours contre 33 pour le reste du marché. Les offres de stages mettent en moyenne 49 jours à être pourvues, soit 10 jours de plus que la moyenne des stages en France.



Ces résultats démontrent un domaine stable mais encore jeune au niveau de l'emploi avec un besoin en formation fort et une difficulté à trouver des candidats qualifiés.

### **Deux des quatre secteurs prioritaires cités dans le rapport Villani parmi les meilleurs employeurs**

Les télécommunications se trouvent en tête des secteurs qui embauchent le plus dans l'intelligence artificielle avec 21% des annonces publiées les deux dernières années, dont 15% de ces offres destinées aux spécialistes du mobile. Ensuite, l'industrie avec 18%, et le secteur de la banque et l'assurance qui représente également 18% des offres totales. Fait surprenant, la Fintech représente 11% de ces offres. La logistique et les transports suivent avec 13% du marché. Le médical a publié 7% des annonces en intelligence artificielle ces 24 derniers mois.

### **A propos de Joblift :**

Joblift est une plateforme pour l'emploi permettant une recherche d'emploi intuitive et fluide. Joblift utilise les toutes dernières techniques de machine learning et perfectionne son algorithme au big data. Grâce à cela sont créés des matchings pertinents et précis entre recruteurs et candidats. Présents en France, en Allemagne, au Royaume-Uni, aux Pays-Bas et aux Etats-Unis, Joblift travaille avec plus de 4 000 partenaires afin de rendre disponible sur son site plus de dix millions d'offres d'emploi. Son équipe dynamique à fort esprit entrepreneurial est dirigée par trois leaders passés par des postes de direction chez Zalando, Amorelie et Frontlineshop: Lukas Erlebach (CEO), Alexander Rausch (COO) et Malte Widenka (CTO).

### **Contact presse**

Mathilde Brygier  
PR Manager France  
+33 977 552 568

[mathilde.brygier@joblift.fr](mailto:mathilde.brygier@joblift.fr)

Joblift GmbH  
Leuschnerdamm 31  
10117 Berlin  
[joblift.fr/presse](http://joblift.fr/presse)